



C.ED.A.M.

CASSA EDILE ARTIGIANA E DELLA P.M.I. DELLE MARCHE

Mod. 04

**LAVORATORI NUOVI ASSUNTI / VARIAZIONE DATI
PAGAMENTI SU CONTO CORRENTE ***

(eventualmente da allegare al Mod.02-03)

CODICE IMPRESA	MESE / ANNO	RAGIONE SOCIALE IMPRESA		
COGNOME E NOME LAVORATORE		CODICE FISCALE LAVORATORE		
DATA DI NASCITA	COMUNE / NAZIONE DI NASCITA	DATA ASSUNZIONE	TIPO ASS.NE	LIVELLO
INDIRIZZO FISCALE	COMUNE	CAP	PROV.	
INDIRIZZO PER INVIO COMUNICAZIONI	COMUNE	CAP	PROV.	
NUMERO CELLULARE OBBLIGATORIO				

Dati necessari per l'invio delle spettanze al lavoratore da parte della Cassa direttamente su Conto Corrente:

INTESTATARIO DEL CONTO		
BANCA / POSTA		
AGENZIA / SPORTELLO		
NUMERO DI CONTO CORRENTE		
ABI	CAB	CIN
IBAN		

Luogo e data

Firma

***ATTENZIONE : ALLEGARE COPIA DI UN DOCUMENTO D'IDENTITA' CON VALIDITA' CORRENTE**

Firmare ed inviare anche la documentazione sulla Privacy di seguito allegata

Gentile Lavoratore, ai sensi dell'Art. 13 Regolamento (UE) n. 679/2016 – Regolamento generale sulla protezione dei dati ti informiamo che, per *garantire ai lavoratori delle imprese edili maggiore informazione e assistenza* la CEDAM - Cassa Edile artigiana e della piccola media Impresa delle Marche, chiede il tuo consenso di utilizzare alcuni dati che ti riguardano per le finalità e nei termini di seguito indicati.

A. Finalità del trattamento dei dati personali.

A.1 Finalità di *garantire ai lavoratori delle imprese edili maggiore informazione e assistenza*

I dati personali anagrafici e di contatto, con l'esplicito consenso del lavoratore, saranno comunicati alle organizzazioni sindacali di categoria maggiormente rappresentative per la finalità di garantire ai lavoratori delle imprese edili maggiore informazione, assistenza nell'esercizio dei propri diritti garantiti dal contratto di lavoro e supporto nella richiesta delle prestazioni integrative sul piano previdenziale ed assistenziale.

I dati che saranno trattati per le finalità sopra esposte possono essere: nome, dati anagrafici e di contatto, data e luogo di nascita.

B. Comunicazione e diffusione dei dati personali per il perseguimento delle finalità del trattamento.

In tutti i casi sopra illustrati i dati non saranno oggetto di diffusione ma saranno comunicati alle organizzazioni sindacali di categoria maggiormente rappresentative.

B1. Base giuridica, Obbligatorietà o facoltatività del consenso per il perseguimento delle finalità del trattamento dei dati personali.

La base giuridica che consente la liceità dei trattamenti sopra illustrati per il lavoratore è relativa agli art. 6 par. 1 lett. a) "l'interessato ha espresso il consenso al trattamento dei propri dati personali per una o più specifiche finalità"; Il Consenso a per la presente finalità è facoltativo e laddove l'interessato non intendesse autorizzare la comunicazione, non ci sarebbe alcuna conseguenza sulla possibilità di fruire delle prestazioni assistenziali e dei rimborsi economici erogati dalla Cassa Edile.

D. Tempi di conservazione dei dati e altre informazioni.

I tuoi dati personali saranno custoditi nel pieno rispetto delle misure di sicurezza previste dalla normativa relativa alla protezione dei dati personali e saranno conservati per la durata del contratto di lavoro e, al suo termine, per i tempi previsti dalla normativa in materia di conservazione di documenti a fini amministrativi, contabili, fiscali, contrattuali, assicurativi (di regola, 10 anni).

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, lettera (f) del Regolamento UE, si informa che tutti i dati non saranno trasferiti a un paese terzo o a un'organizzazione internazionale né all'interno né al di fuori della Unione Europea.

Informiamo inoltre che nel trattamento dei tuoi dati per le finalità sopraesposte non utilizzeremo processi decisionali automatizzati.

E. Titolare del trattamento e Responsabile della Protezione dei dati.

Gli estremi identificativi del Titolare del trattamento sono i seguenti:

CEDAM - Cassa Edile artigiana e della piccola media Impresa delle Marche Via I Maggio 142/C Ancona - Centro Direzionale Baraccola - palazzina B Email: info@cassacedam.it.

Gli estremi identificativi del Responsabile della Protezione dei dati (DPO Data Processor Officer) sono i seguenti:

Systema Consulting S.r.l. - Via C. A. Jemolo, 303 Roma email: DPO@scitalia.com

L'elenco aggiornato dei Responsabili del trattamento e delle persone autorizzate è reperibile presso la sede del titolare indicata.

F. Esercizio dei diritti da parte dell'interessato.

Ai sensi degli articoli 13, comma 2, lettere (b) e (d), 15, 18, 19 e 21 del Regolamento UE, si informa l'interessato che:

a) egli ha il diritto di chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai dati personali, la rettifica o, la cancellazione degli stessi o di opporsi al loro trattamento ritirando il consenso prestato per le finalità riportate nella presente informativa, oltre al diritto alla portabilità dei dati;

Per esercitare i suddetti diritti sarà sufficiente inviare una mail a info@cassacedam.it esplicitando la richiesta.

b) egli ha il diritto di proporre un reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, seguendo le procedure e le indicazioni pubblicate sul sito web ufficiale dell'Autorità su www.garanteprivacy.it;

d) le eventuali rettifiche o cancellazioni o limitazioni del trattamento effettuate su richiesta dell'interessato - salvo che ciò si riveli impossibile o implichi uno sforzo sproporzionato - saranno comunicate dalla Cassa Edile a ciascuno dei destinatari cui sono stati trasmessi i dati personali. Il Titolare del trattamento potrà comunicare all'interessato tali destinatari qualora l'interessato lo richieda. L'esercizio dei diritti non è soggetto ad alcun vincolo di forma ed è gratuito.

Per presa visione:

Data.....

Firma.....

G. Consenso al trattamento

Lette e comprese le finalità di cui al presente punto G e le modalità di trattamento dei dati personali esposti nella presente informativa per i lavoratori io sottoscritto:

.....

Presto il Consenso

Nego il Consenso

alla CEDAM in merito alla comunicazione dei miei dati personali anagrafici e di contatto alle organizzazioni sindacali di categoria maggiormente rappresentative per la finalità di garantire ai lavoratori delle imprese edili maggiore informazione e assistenza nell'esercizio dei propri diritti garantiti dal contratto di lavoro nonché supporto nella richiesta delle prestazioni integrative sul piano previdenziale ed assistenziale.

Il presente consenso è facoltativo e in caso di diniego del consenso alla comunicazione dei dati personali di contatto alle organizzazioni sindacali non vi sarà alcuna interferenza e/o conseguenza sulla possibilità di fruire dei servizi erogati ai lavoratori dalla Cassa Edile.

Data.....

Firma.....



Informativa privacy per i lavoratori delle imprese iscritte

Gentile Lavoratore, ai sensi dell' Art. 13 Regolamento (UE) n. 679/2016 – Regolamento generale sulla protezione dei dati (di seguito anche "il Regolamento"), ti informiamo che, per fornirti i rimborsi economici derivanti dai nostri servizi assistenziali, eventualmente anche a favore dei tuoi familiari, la CEDAM - Cassa Edile artigiana e della piccola media Impresa delle Marche -, ha la necessità di utilizzare alcuni dati che ti riguardano e che riguardano tuoi eventuali coniuge e figli conviventi, per le finalità e nei termini di seguito indicati.

A. Finalità del trattamento dei dati personali.

A.1 Finalità contrattuali

- a) L'attuazione dei contratti e accordi collettivi stipulati tra le varie associazioni imprenditoriali ed il sindacato dei lavoratori e le loro organizzazioni provinciali e/o regionali, ivi compresa la raccolta delle quote contrattualmente previste,
- b) La riscossione delle quote sindacali nel caso il lavoratore risulti iscritto ad un sindacato,
- c) La riscossione e l'invio al Fondo prescelto delle quote destinate alla previdenza complementare,
- d) L'erogazione della Gratifica Natalizia (GNF)
- e) Il trattamento economico giornaliero ad integrazione dell'indennità erogata dagli Istituti Assicurativi I.N.P.S. e I.N.A.I.L per infortuni e malattia, erogato tramite l'Impresa,
- f) L'erogazione dell'APE (Anzianità professionale Edile), trattata dal fondo Nazionale FNAPE,
- g) L'erogazione delle prestazioni assistenziali previste per i lavoratori delle imprese edili iscritte alla nostra Cassa Edile ed i loro familiari (tra le quali a titolo esemplificativo rimborso spese mediche e dispositivi medici, assegni studio per i figli dei lavoratori, ed altri ancora come da Accordi Contrattuali Locali),
- h) La predisposizione e stampa dei tesserini di cantiere,
- i) La formazione in materia di sicurezza sul lavoro e qualificazione professionale, tramite la Scuola Edile Artigiana,
- j) Controllo delle presenze attraverso utilizzo del badge di cantiere nell'area ricostruzione terremoto
- k) Le comunicazioni su aggiornamenti di servizio, l'invio di comunicazioni o note informative o elaborati connessi alla erogazione di servizi di cui sopra, tramite, in via privilegiata l'APP per dispositivi mobili ed, in subordine, il sito internet, le email, il telefono, la posta ordinaria.

A.2 Finalità di adempimento di obblighi previsti dalla legge, da regolamenti o da normative UE.

I dati personali saranno trattati per adempiere agli obblighi previsti dalla legge, da un regolamento o dalla normativa comunitaria nonché di norme, codici o procedure approvate da Autorità e altre Istituzioni competenti e per finalità civilistiche, contabili e fiscali, in materia di lavoro, di previdenza ed assistenza sociale.

I dati che saranno trattati per le finalità sopra esposte possono essere: nome, data e luogo di nascita, foto del viso (per la stampa dei tesserini dei lavoratori o libretto formativo del lavoratore), stato civile, dati retributivi, finanziari e patrimoniali (ad esempio per la prestazione relativa al contributo sugli interessi del mutuo prima casa), IBAN (per poterti erogare i pagamenti spettanti), dati personali di contatto quali indirizzo di residenza e recapiti telefonici o email/PEC, qualifiche, documenti comprovanti l'identità e il diritto al lavoro; Raccogliamo e trattiamo inoltre dati relativi agli orari di lavoro e informazioni relative all'inizio e alla cessazione del rapporto di lavoro e ogni altro dato utile o indispensabile per l'applicazione della contrattazione collettiva di settore, dati della presenza in cantiere attraverso l'utilizzo del badge nelle aree di ricostruzione terremoto.

Possiamo anche raccogliere dettagli relativi a disabilità, stato di salute e anagrafici sia tuoi che del tuo nucleo familiare come quelli riportati in prescrizioni, referti, fatture di specialisti, scontrini per l'acquisto di farmaci, protesi e dispositivi medici, ecc. (per le integrazioni malattia ed infortunio o prestazioni assistenziali per te e per i tuoi familiari), o iscrizione ad organizzazioni sindacali (per la riscossione delle quote e dei contributi sindacali, nel caso risultassi iscritto tramite apposita delega sindacale).

B. Comunicazione e diffusione dei dati personali per il perseguimento delle finalità del trattamento.

In tutti i casi sopra illustrati i dati non saranno oggetto di diffusione ma potremmo comunicare i dati personali all'esterno a terzi a cui la comunicazione sia necessaria per l'adempimento delle obbligazioni derivanti dall'iscrizione da te sottoscritta, e dalle prescrizioni di legge (a titolo esemplificativo e non esaustivo: persone, società o studi professionali, che prestino attività di assistenza, consulenza o collaborazione in materia tecnica, di elaborazione dati, contabile, amministrativa, legale, tributaria e finanziaria).

Con riferimento all'art. 13, comma 1, lettera (e) del Regolamento UE, si procede alla indicazione dei soggetti o delle categorie di soggetti che possono venire a conoscenza dei dati personali del lavoratore e/o dei suoi familiari in qualità di responsabili o incaricati e si fornisce di seguito apposito elenco per categorie:

- Personale del Titolare del trattamento, nominato e autorizzato al trattamento;
- Consulente del lavoro dell'impresa se delegato dalla stessa ad operare per suo conto (trasmette i dati paga alla Cassa),
- Soggetti terzi coinvolti dal Titolare del trattamento per l'organizzazione, l'esecuzione e la gestione amministrativa dei servizi richiesti (consulenti tecnici, consulenti informatici, legali, fiscali).
- Casse di previdenza e assistenza, come altre Casse Edili, CNCE, INPS, INAIL, FORMEDIL, CNCTP, Fondi di previdenza complementare ed altri Enti paritetici di categoria
- Istituti bancari e finanziari e assicurativi che intrattengono rapporti con la Cassa Edile
- Associazioni sindacali, nel caso di adesione alla stessa da parte del dipendente dell'impresa
- Enti e organi amministrativi pubblici per adempiere agli obblighi previsti dalla legge;
- Strutture commissariali e Enti di controllo territoriali per adempiere ad obblighi di legge;
- Eredi legittimi

B1. Base giuridica, Obligatorietà o facoltatività del consenso per il perseguimento delle finalità del trattamento dei dati personali.

La base giuridica che consente la liceità dei trattamenti sopra illustrati per il lavoratore è relativa agli art. 6 par. 1 lett. b) "il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte", lett. c) "il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il



C.E.D.A.M. Cassa Edile Artigiana e della Piccola e Media Impresa delle Marche
Via I Maggio 142/C Ancona - Centro Direzionale Baraccola - palazzina B
Tel: 071.2861649 – Fax: 071.2905558

titolare del trattamento” e per i dati relativi alla salute e all’iscrizione ad organizzazioni sindacali all’art. 9, par. 2, lett. b) del Regolamento “il trattamento è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell’interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale”.

Tutti i trattamenti sopra illustrati, per il lavoratore, perseguono finalità per le quali l’articolo 6 e 9 del Regolamento UE escludono la necessità di acquisire un consenso specifico dell’interessato. Laddove l’interessato non intendesse conferire comunque i dati personali richiesti e necessari in base a quanto precede, la conseguenza è quella della impossibilità di fruire delle prestazioni assistenziali e dei rimborsi economici erogati dalla Cassa Edile.

La base giuridica che consente invece la liceità dei trattamenti dei dati relativi ai familiari/conviventi del lavoratore è all’art. 9, par. 2, lett. a) del Regolamento “ha prestato il proprio consenso esplicito al trattamento di tali dati personali per una o più finalità specifiche”.

Laddove l’interessato (familiare/convivente) non intendesse conferire il consenso richiesto e necessario in base a quanto precede, la conseguenza potrebbe essere quella della impossibilità di fruire dei servizi assistenziali erogati dalla Cassa Edile.

D. Tempi di conservazione dei dati e altre informazioni.

I tuoi dati personali saranno custoditi nel pieno rispetto delle misure di sicurezza previste dalla normativa relativa alla protezione dei dati personali e saranno conservati per la durata del contratto di lavoro e, al suo termine, per i tempi previsti dalla normativa in materia di conservazione di documenti a fini amministrativi, contabili, fiscali, contrattuali, assicurativi (di regola, 10 anni).

Ai sensi dell’art. 13, comma 1, lettera (f) del Regolamento UE, si informa che tutti i dati raccolti non saranno trasferiti a un paese terzo o a un’organizzazione internazionale né all’interno né al di fuori della Unione Europea.

Informiamo inoltre che nel trattamento dei tuoi dati personali potremmo utilizzare processi decisionali automatizzati (ad esempio per la valutazione relativa al soddisfacimento dei requisiti necessari a beneficiare di una particolare prestazione assistenziale o in altre circostanze).

Tale processo potrà comportare l’accettazione o il rifiuto automatico della richiesta di prestazione assistenziale. In ogni caso avrai sempre diritto ad ottenere l’intervento umano al fine di poter esprimere la tua opinione o contestare la decisione.

E. Titolare del trattamento e Responsabile della Protezione dei dati.

Gli estremi identificativi del Titolare del trattamento sono i seguenti:

CEDAM - Cassa Edile artigiana e della piccola media Impresa delle Marche - Via I Maggio 142/C Ancona - Centro Direzionale Baraccola - palazzina B Email: info@cassacedam.it.

Gli estremi identificativi del Responsabile della Protezione dei dati (DPO Data Processor Officer) sono i seguenti:

Systema Consulting S.r.l.- Via C. A. Jemolo, 303 Roma email: DPO@scitalia.com

L’elenco aggiornato dei Responsabili del trattamento e delle persone autorizzate è reperibile presso la sede del titolare indicata.

F. Esercizio dei diritti da parte dell’interessato.

Ai sensi degli articoli 13, comma 2, lettere (b) e (d), 15, 18, 19 e 21 del Regolamento UE, si informa l’interessato che:

a) egli ha il diritto di chiedere al Titolare del trattamento l’accesso ai dati personali, la rettifica o, nel caso non siano più necessari per le finalità per le quali sono stati raccolti, la cancellazione degli stessi o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati;

Per esercitare i suddetti diritti sarà sufficiente inviare una mail a info@cassacedam.it, esplicitando la richiesta.

b) egli ha il diritto di proporre un reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, seguendo le procedure e le indicazioni pubblicate sul sito web ufficiale dell’Autorità su www.garanteprivacy.it;

d) le eventuali rettifiche o cancellazioni o limitazioni del trattamento effettuate su richiesta dell’interessato - salvo che ciò si riveli impossibile o implichi uno sforzo sproporzionato - saranno comunicate dalla Cassa Edile a ciascuno dei destinatari cui sono stati trasmessi i dati personali. Il Titolare del trattamento potrà comunicare all’interessato tali destinatari qualora l’interessato lo richieda. L’esercizio dei diritti non è soggetto ad alcun vincolo di forma ed è gratuito.

G. Aggiornamento della presente informativa.

La presente informativa è soggetta ad aggiornamenti in virtù di modifiche legislative e cambiamenti organizzativi interni alla Cassa Edile. La versione aggiornata è quella presente sul sito internet istituzionale della Cassa Edile. I lavoratori e i loro familiari sono pertanto invitati a verificarne periodicamente il contenuto.