



Ancona, 26/10/2015

Prot. C.ED.A.M. n.11962/2015

Agli Studi di Consulenza  
Loro Indirizzi

**Oggetto: IMPORTANTI NOVITA' SULLA GESTIONE C.I.G. APPRENDISTI; DAL JOBS ACT (D. Lgs. 148/2015) GESTIONE DIRETTA DA PARTE DELL'INPS. - C.I.G. APPRENDISTI CEDAM FINO AL 30 SETTEMBRE 2015.**

Dal 24 Settembre 2015, con l'entrata in vigore del D.Lgs. 148/2015, che riordina il sistema degli Ammortizzatori Sociali, viene riconosciuta la Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria anche ai lavoratori assunti con contratto di apprendistato..

Questa è una delle novità previste dall'art.2 del Decreto che amplia il campo di applicazione della cassa integrazione includendo anche gli apprendisti assunti con contratto di apprendistato professionalizzante.

Conseguentemente, anche per i lavoratori apprendisti, trovano applicazione le norme previste dall'art. 2, comma 3, dello stesso Decreto che impongono ai datori di lavoro gli obblighi contributivi verso l'INPS previsti per le integrazioni salariali di cui essi sono destinatari; pertanto anche per gli stessi apprendisti, sarà l'INPS l'ente deputato alla gestione e alla liquidazione dei rimborsi per gli eventi rientranti nelle casistiche oggetto della sospensione.

Per quanto attiene alla gestione CIGO in capo alla Cassa Edile CEDAM, le Parti Sociali della Cassa Edile delle Marche, nella riunione del 23 Ottobre 2015, hanno stabilito che **la CEDAM prenderà in considerazione e liquiderà tutti gli eventi di C.I.G. Apprendisti per maltempo, accaduti entro il 30 settembre 2015 e denunciati alla Cassa Edile come da regolamento in atto.**

Si fa riserva di comunicare tempestivamente, la cessazione o sospensione del versamento aggiuntivo del 1% per le ditte che hanno in forza apprendisti, a seguito di un eventuale Accordo delle Parti Sociali a modifica delle disposizioni previste dall'allegato "L" del C.C.N.L. del 1/10/2004.

Rimanendo a disposizione distintamente saluta.

Il Direttore  
Dott. Marco Fabroni

