

Prestazioni extra contrattuali

 cassacedam.it/dipendenti/prestazioni-extra-contrattuali/

Prestazioni Extra-Contrattuali

ATTENZIONE ! Il 21 Dicembre 2015, oltre al nuovo C.C.R.L., le Parti Sociali hanno sottoscritto un nuovo regolamento riguardante le Prestazioni Extracontrattuali.

Per prima cosa viene introdotto un nuovo ed importante principio:

il Dipendente deve essere in forza ad un'impresa, regolarmente iscritta alla CEDAM, al momento della presentazione della domanda non più al momento dell'erogazione del contributo; questo per facilitare l'ottenimento delle prestazioni da parte del lavoratore; rimane, ovviamente obbligatorio che vi siano i pagamenti regolari da parte dell'impresa!!

Nel caso di domanda presenta da un lavoratore che abbia maturato i requisiti soggettivi per l'accesso alle prestazioni ma dipendente di un'impresa non regolare, la CEDAM sospende l'erogazione del contributo fino alla regolarizzazione dell'impresa e per un massimo di cinque anni. Al momento dell'avvenuta regolarizzazione dell'impresa il lavoratore ha diritto all'erogazione del contributo solo se ancora dipendente in forza di un'impresa iscritta alla CEDAM.

Per il raggiungimento dei requisiti di accesso alle prestazioni extracontrattuali a favore dei lavoratori, la CEDAM riconoscerà il 50% delle ore lavorate dal richiedente nelle altre casse edili del territorio Regionale. A tal fine, il lavoratore dovrà presentare l'attestato comprovante la sua posizione rilasciato dalla cassa edile di provenienza. In tal caso, l'erogazione della prestazione avverrà nella misura del 50% di quanto previsto dal regolamento delle prestazioni extracontrattuali.

1. **Vestiario: Indumenti ed un paio di Scarpe antinfortunistiche nell'anno.**

Il lavoratore nuovo iscritto (per nuovo iscritto si intende colui che non risulta essere già titolare di una posizione presso la C.ED.A.M., sia con la stessa impresa che lo iscrive, sia con altre imprese, ad eccezione delle posizioni cessate almeno 6 mesi prima della data di nuova iscrizione), ha diritto alla **fornitura di una tuta da lavoro e scarpe antinfortunistiche**; la Cassa invierà al lavoratore nuovo iscritto ed alla relativa impresa apposita comunicazione. Successivamente la spedizione del vestiario e delle scarpe antinfortunistiche sarà effettuata con le consuete modalità in essere e che rimangono valide per la totalità dei lavoratori iscritti come sotto specificato:

>Condizioni per accedere alla Prestazione: Regolarità dei pagamenti da parte dell'Impresa; iscrizione del Lavoratore al momento dell'erogazione del contributo; aver lavorato almeno 600 ore nel semestre precedente l'erogazione. Le spedizioni, ad ogni singola impresa, saranno effettuate nei mesi di Giugno e Dicembre, prendendo in considerazione, per il calcolo delle ore lavorate, i due semestri edili precedenti ; **ogni lavoratore ha diritto ad una sola consegna nell'anno.** Le imprese in regola con i versamenti ed i Lavoratori iscritti che hanno maturato 600 ore, riceveranno, ogni anno, un catalogo da dove potranno scegliere il vestiario più adatto alle loro esigenze lavorative.

LA FORNITURA E' GRATUITA E LA SCELTA E' ESCLUSIVA FACOLTA' DEL LAVORATORE ISCRITTO ALLA CASSA EDILE C.ED.A.M.. Ogni lavoratore ha diritto ad una sola combinazione di vestiario e ad un paio di Scarpe Antinfortunistiche nell'anno! Per ogni lavoratore verrà effettuata una sola spedizione nell'arco dell'anno.

ESEMPIO: il lavoratore che non ha maturato nel primo semestre (Aprile – Settembre) 600 ore lavorate non riceverà il Vestiario – DPI nella prima spedizione di giugno, ma dovrà attendere il secondo invio di

dicembre dopo aver maturato 600 ore nel secondo semestre (Ottobre – Marzo).

2. Contributi per Spese Sanitarie:

Il contributo per le spese sanitarie sostenute dal lavoratore o da un familiare fiscalmente a carico (tale eventualità dovrà essere comprovata con invio copia Dichiarazione redditi, 730, ecc.), sarà erogato, nei limiti sotto indicati, anche nel caso di presentazione di più fatture nel corso dell'anno solare. Fermo restando il requisito minimo valido per l'accesso a tutte le prestazioni extracontrattuali erogate dalla C.ED.A.M., salvo i casi espressamente indicati, con la medesima decorrenza prevista al presente punto, il requisito per accedere alle prestazioni sanitarie da parte dei lavoratori è di 600 ore lavorate nei nove (9) mesi interi precedenti la data della fattura.

Il contributo massimo annuo riconosciuto per le prestazioni odontoiatriche sarà pari al 40% della spesa documentata con un massimale di € 4,500,00. **Per le sotto elencate prestazioni, il contributo riconosciuto sarà del 50% con i seguenti massimali annui:**

– **occhiali e/o lenti a contatto €. 300,00** – **protesi acustiche €. 480,00** – **visite specialistiche €. 360,00**

– **ticket sanitari €. 180,00** I MASSIMALI UNICI SOPRA INDICATI SONO DA INTENDERSI PER LAVORATORE E SUO NUCLEO FAMILIARE SU ANNO SOLARE RIFERITO ALLA DATA DELLA FATTURA.

Quindi, riassumendo, le prestazioni: **Odontoiatriche ed Oculistiche, Visite Specialistiche, Ticket Sanitari;** sono un contributo della cassa edile alle spese sanitarie **sostenute dal lavoratore, iscritto al momento dell'erogazione del contributo, o da un familiare a carico;** hanno esclusivamente carattere economico ed integrativo di quelle fornite dal Servizio Sanitario Nazionale e riguardano le Spese/Prestazioni sanitarie.

-Prestazioni Odontoiatriche: Verrà riconosciuto il 40% della spesa documentata; per ottenere il riconoscimento del contributo va indicato, in maniera chiara e dettagliata, il lavoro svolto ed i denti curati. Ogni richiedente, per se e/o per i familiari a carico, non può ottenere rimborsi per prestazioni integrative ordinarie relative a **prestazioni odontoiatriche** per un importo complessivo superiore a **€.4.500,00** nell'arco dell'anno solare.

-Occhiali e/o lenti a contatto Contributo del 50% per le spese documentate di acquisto di occhiali e/o lenti a contatto; saranno rimborsate dietro presentazione dettagliata delle relative fatture accompagnate dal certificato dell'Oculista; la cifra massima rimborsabile sarà di **€.300,00** montatura esclusa, nell'arco dell'anno solare.

-Protesi Acustiche Contributo del 50% per le spese documentate di acquisto di una protesi acustica; saranno rimborsate dietro presentazione dettagliata delle relative fatture accompagnate dal certificato dell'Otorinolaringoiatra; la cifra massima rimborsabile sarà di **€.480,00** nell'arco dell'anno solare .

-Visite Specialistiche: Il contributo del 50% della spesa documentata; viene riconosciuto soltanto se risulta in maniera inequivocabile il titolo di specializzazione del Medico che ha effettuato la visita; per ottenere il contributo deve essere inviata fattura che indichi chiaramente il tipo di prestazione effettuata la cifra massima rimborsabile sarà di **€.360,00** nell'arco dell'anno solare.

-Ticket Sanitari: Contributo del 50% della spesa documentata; riconosciuto soltanto per prestazioni effettuate presso una struttura sanitaria locale A.S.L. dietro presentazione di regolare ricevuta di pagamento (in originale) rilasciata dall'A.S.L. stessa. Sono esclusi dal contributo i Ticket relativi alle eventuali spese farmaceutiche.

La cifra massima rimborsabile sarà di **€.180,00** nell'arco dell'anno solare .

LE DOMANDE DOVRANNO ESSERE PRESENTATE ALLA CASSA EDILE CEDAM ENTRO 6 MESI INTERI DALLA DATA DELLA FATTURA ESCLUSIVAMENTE PER PRESTAZIONI EFFETTUATE IN ITALIA.

3. Contributi Scolastici:

–**Buoni Libro**: Il diritto viene riconosciuto ai figli dei lavoratori che hanno lavorato almeno 1000 ore nell'anno edile precedente l'erogazione; gli importi annuali, al lordo della ritenuta prevista per legge, sono i seguenti:

- **135,00 € per la Scuola Media Inferiore;**
- **255,00 € per la Scuola Media Superiore;**
- **420,00 € per l'Università;**

Domanda entro Dicembre; pagamenti a Gennaio di ogni anno.

-**Premio di Diploma-Laurea**: per i figli a carico dei dipendenti con 1000 ore lavorate nell'anno edile precedente, al conseguimento del **Diploma di Scuola Media Superiore** con votazione minima di 90/100 sarà riconosciuto un contributo una tantum di € 260,00; al conseguimento della **Laurea** con votazione superiore a 100/110 sarà riconosciuto un contributo una tantum di € 500,00. **Presentazione della domanda entro 6 mesi dal conseguimento del titolo.**

4. Prestazioni C.I.G. Apprendisti – Maltempo/Intemperie: la Prestazione verrà riconosciuta dalla CEDAM per eventi accaduti fino al 30 Settembre 2015, per eventi successivi verrà pagata dalla INPS, questo a seguito dell'entrata in vigore del Jobs Act D.Lgs. 148/2015, che riordina il sistema degli Ammortizzatori Sociali e riconosce anche la Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria ai lavoratori assunti con contratto di apprendistato..

La C.I.G. Apprendisti viene riconosciuta a quel lavoratore che, per Maltempo / Intemperie, ha sospeso o ridotto la propria attività lavorativa; il contributo, commisurato alla normativa vigente ed alla normativa INPS, spetta all'apprendista che risulta aver lavorato 250 ore nei tre (3) mesi precedenti l'evento e può essere erogata per un massimo di 13 settimane. Ricordiamo, inoltre, che, come per tutte le Prestazioni C.ED.A.M., il lavoratore deve essere attivo al momento della presentazione e liquidazione della domanda e che l'impresa sia regolare con i pagamenti alla Cassa. **Attenzione, dal 1/01/2016 viene sospeso il versamento aggiuntivo del 1% per le ditte che hanno in forza apprendisti! (Si rimanda all'accordo C.I.G. Apprendisti sottoscritto il 21/12/2015)**

5. Infortunio o Malattia Professionale: Con decorrenza dal 1 giugno 2009, il contributo riconosciuto per "Infortunio o malattia professionale" è di €.**75,00** per ogni punto di invalidità riconosciuto dagli istituti (INAIL); il lavoratore deve essere in forza alla cassa al momento della presentazione della domanda, **che va inoltrata entro 6 mesi** dalla data del certificato INAIL di riconoscimento dell'evento.

Dal 1 Giugno 2009, ai lavoratori assenti per malattia fino a 6 giorni, verrà riconosciuto un contributo di € 20,00 per ognuno dei primi 3 giorni di assenza. Il contributo è erogato dall'impresa al dipendente che ha almeno 600 ore lavorate e versate alla CEDAM nei nove mesi precedenti l'evento. (Si veda anche su prestazioni alle Imprese).

6. **Ricongiungimento familiare:** La prestazione è rivolta ai lavoratori che hanno trasferito la residenza della propria famiglia nella Regione Marche dopo il 1° ottobre 2004 !La Cassa Edile CEDAM erogherà € 1.500,00 (al lordo di eventuali ritenute) ai lavoratori stranieri immigrati o lavoratori italiani che hanno trasferito o trasferiranno la residenza dell'intera famiglia nella Regione Marche.. La somma ha lo scopo di contribuire alle spese sostenute dai lavoratori per la ricongiunzione con le loro famiglie; al contributo sono ammessi soltanto i seguenti familiari: **Coniuge, Figli, Padre e Madre.**
La CEDAM verserà un solo contributo per ogni nucleo familiare e non procederà ad altro pagamento se già effettuato ad altra persona facente parte della stessa famiglia. Questa prestazione è rivolta esclusivamente ai lavoratori immigrati nelle Marche dall'estero o da fuori regione dipendenti di imprese regolarmente iscritte alla CEDAM ed in possesso dei seguenti requisiti:**1. Aver maturato almeno 2100 ore nei due anni interi precedenti il contributo che avverrà entro e non oltre 6 mesi dalla presentazione della domanda;**
2. Essere lavoratore attivo, cioè iscritto alla Cassa al momento della presentazione della domanda e dell'erogazione del contributo;
3. Essere alle dipendenze di una ditta regolarmente iscritta alla CEDAM ed in regola con i versamenti. Per ottenere la prestazione bisognerà produrre la seguente documentazione:
1. Domanda di contributo alla Cassa da presentarsi entro e non oltre 12 mesi la data di acquisizione della residenza nelle Marche dell'intero nucleo familiare;
2. Certificato di Residenza e Stato di Famiglia in carta semplice;
3. Copia della documentazione della questura competente. Tutta la documentazione dovrà essere prodotta in originale ! (verrà rispedita dalla CEDAM al termine del procedimento).
7. **Assegno per Paternità:** Contributo di € 500,00 in occasione della nascita o adozione di un/a figlio/a. Aver lavorato almeno 600 ore nei nove mesi precedenti l'evento
8. **Congedo Familiare:** In occasione della nascita e/o adozione di un figlio/a viene riconosciuto un giorno di permesso retribuito dall'impresa, quest'ultima, a seguito di regolare domanda, verrà rimborsata dalla CEDAM. Per questa prestazione è sufficiente essere dipendente di un'impresa edile iscritta alla CEDAM.
9. **Assegno Funerario:** Alla famiglia del lavoratore deceduto viene riconosciuto un contributo pari a 300 ore di paga di operaio specializzato 3° livello ad integrazione di quanto eventualmente corrisposto dall' INAIL o dalla gestione APE. Il lavoratore deve aver già percepito almeno una erogazione APE ed essere in forza alla CEDAM al momento del decesso.
10. **Contributo Spese Funerarie:** Agli eredi legittimi del lavoratore deceduto, regolarmente iscritto al momento del decesso, verrà riconosciuto un contributo aggiuntivo di € 1000,00 per le spese funerarie sostenute.
11. **Interventi in caso di fallimento di un'impresa iscritta alla Cassa Edile:** Nel caso una impresa venga dichiarata fallita ovvero ammessa ad una delle procedure concorsuali previste dalle attuali norme legislative, la gestione Cassa Edile preleva dai propri fondi quanto necessario a coprire il contributo "Anzianità Professionale Edile" che la stessa azienda avrebbe dovuto versare ai propri dipendenti (contestualmente a tutti gli altri oneri) alla CEDAM e lo versa alla gestione APE. In tal senso per i dipendenti di quella azienda non decorrono i termini ed agli stessi vengono accreditate tutte le ore di lavoro effettuate e valide ai fini della corresponsione dell' APE.
12. **Sussidi Straordinari "Una Tantum":**
Verranno prese in considerazione richieste derivanti da necessità straordinarie da parte dei

lavoratori; tra le altre cose eventuali richieste potranno riguardare le prestazioni abolite a suo tempo nelle diverse province: (es. *ingresso in edilizia, omaggio nuzialità, colonie estive, contributo per l'occupazione post-servizio militare*); tuttavia, la valutazione e l'erogazione sarà a completa discrezione dell'Ufficio di Presidenza.

REGOLAMENTO PRESTAZIONI

EXTRACONTRATTUALI OPERAI

PREREQUISITO	Dipendente in forza di un'impresa regolarmente iscritta alla CEDAM al momento della presentazione della domanda
---------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------

PRESTAZIONI	REQUISITI	BENEFICIARI	PRESTAZIONE
VESTIARIO E DPI nuovi iscritti	Nuova iscrizione alla CEDAM o non avere nessuna posizione alla CEDAM nei sei mesi precedenti	Operai nuovi iscritti	Tuta da lavoro e scarpe antinfortunistiche. Spedizione al domicilio del lavoratore.
VESTIARIO E DPI	Aver lavorato almeno 600 ore nel semestre precedente la distribuzione	Operai	Scelta del vestiario e DPI da parte del lavoratore. Spedizione alla sede legale dell'impresa nei mesi di Giugno e Novembre. Ogni lavoratore ha diritto ad una sola fornitura all'anno.
PRESTAZIONI ODONTOIATRICHE	Aver lavorato almeno 600 ore nei nove mesi precedenti la data della fattura	Operai e familiari fiscalmente a carico	Rimborso del 40% della spesa documentata con un massimale annuo per nucleo familiare di € 4.500,00. Presentazione della domanda entro 6 mesi dalla data della fattura.
OCCHIALI E LENTI A CONTATTO	Aver lavorato almeno 600 ore nei nove mesi precedenti la data della fattura corredata da prescrizione medico-oculistica	Operai e familiari fiscalmente a carico	Rimborso del 50% della spesa documentata con un massimale annuo per nucleo familiare di € 300,00. Presentazione della domanda entro 6 mesi dalla data della fattura. Non sono rimborsate le spese sostenute per la montatura.

PROTESI ACUSTICHE	Aver lavorato almeno 600 ore nei nove mesi precedenti la data della fattura	Operai e familiari fiscalmente a carico	Rimborso del 50% della spesa documentata con un massimale annuo per nucleo familiare di € 480,00. Presentazione della domanda entro 6 mesi dalla data della fattura.
VISITE SPECIALISTICHE	Aver lavorato almeno 600 ore nei nove mesi precedenti la data della fattura	Operai e familiari fiscalmente a carico	Rimborso del 50% della spesa documentata con un massimale annuo per nucleo familiare di € 360,00. Presentazione della domanda entro 6 mesi dalla data della fattura.
TICKET SANITARI	Aver lavorato almeno 600 ore nei nove mesi precedenti la data della fattura	Operai e familiari fiscalmente a carico	Rimborso del 50% della spesa documentata con un massimale annuo per nucleo familiare di € 180,00. Presentazione della domanda entro 6 mesi dalla data della fattura. Non sono rimborsate le spese relative ai ticket farmaceutici.
BUONO LIBRI SCOLASTICI	Aver lavorato almeno 1.000 ore nell'anno edile precedente l'erogazione	Figli/e di operai	Contributo annuo di € 135,00 per la scuola secondaria, € 255,00 per la scuola superiore, € 420,00 per l'università. Presentazione della domanda entro dicembre di ogni anno.
PREMIO DI DIPLOMA/LAUREA	Aver lavorato almeno 1.000 ore nell'anno edile precedente l'erogazione	Figli/e di operai	Contributo di € 260,00 per il diploma di scuola secondaria con votazione minima di 90/100; € 500,00 per la laurea con votazione minima di 100/110. Presentazione della domanda entro sei mesi dal conseguimento del titolo.
INFORTUNIO/MALATTIA PROFESSIONALE	Aver lavorato almeno 600 ore nei nove mesi precedenti l'evento.	Operai	Contributo di € 75,00 per ogni punto di inabilità riconosciuto dall'INAIL. Presentazione della domanda entro sei mesi dalla data del certificato INAIL del riconoscimento della inabilità.
MALATTIA	Aver lavorato almeno 600 ore nei nove mesi precedenti l'evento	Operai	Contributo di € 20,00 giornaliero per i primi tre giorni di assenza per le malattie fino a 6 giorni. Erogazione in busta paga da parte dell'impresa e rimborso alla stessa dalla CEDAM.

RICONGIUNGIMENTO FAMILIARE	Aver lavorato almeno 2.100 ore nei due anni precedenti la domanda	Operai che trasferiscono la residenza della propria famiglia nella regione Marche	Contributo di€ 1.500,00.E' previsto un solo contributo una tantum per ogni nucleo familiare.
ASSEGNO PER PATERNITA'	Aver lavorato almeno 600 ore nei nove mesi precedenti l'evento	Operai	Contributo di€ 500,00 in occasione della nascita o adozione di un/a figlio/a.Presentazione della domanda entro sei mesi dall'evento
CONGEDO FAMILIARE	Essere dipendente di un'impresa edile iscritta alla CEDAM	Operai in occasione della nascita o adozione di un/a figlio/a	Un giorno di permesso retribuito dall'impresa.Rimborso all'impresa dalla CEDAM.
ASSEGNO FUNERARIO (prestazione da CCNL)	Aver percepito almeno una erogazione APE ed essere regolarmente iscritto alla CEDAM al momento del decesso	Eredi legittimi dell'operaio deceduto	Contributo pari a300 ore della retribuzione dell'operaio di terzo livello.
CONTRIBUTO SPESE FUNERARIE	Essere regolarmente iscritto alla CEDAM al momento del decesso	Eredi legittimi dell'operaio deceduto	Contributo di€ 1.000,00.
FALLIMENTO DI IMPRESA (prestazione da CCNL)	Essere dipendente di un'impresa dichiarata fallita o ammessa a procedure concorsuali	Operai	Riconoscimento delle ore lavorate e non versate ai fini del diritto alla corresponsione dell'anzianità professionale edile.
SUSSIDI STRAORDINARI UNA TANTUM		Operai	Su richiesta del lavoratore per esigenze imprevedibili e straordinarie, l'ufficio di presidenza può deliberare la corresponsione di un sussidio straordinario.

Ai fini del requisito di accesso alle prestazioni extracontrattuali i lavoratori provenienti da altre casse edili della Regione possono far valere il 50% delle ore attestate dalla cassa edile di provenienza. I contributi riferiti alle prestazioni sono erogati nella misura del 50%.

Tutti gli importi sopra esposti si intendono al lordo.